



medemagruppen

# Rapport Åpenhetsloven 2023

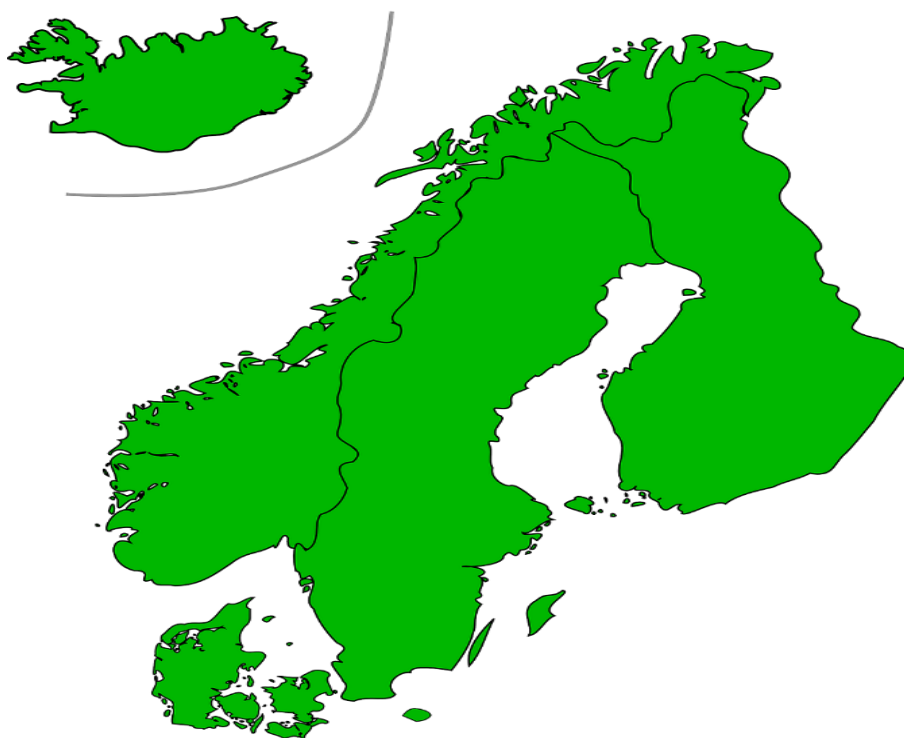
 visma sign  
www.vismasign.com



## Redegjørelse for arbeidet Medema gjør rundt aktsomhetsvurderinger.

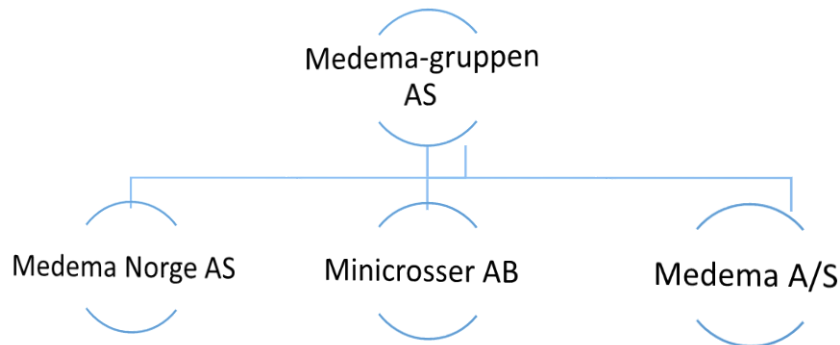
### Beskrivelse av virksomhetens organisering og driftsområde.

Medema-gruppen AS består av tre heleide datterselskaper som er lokalisert i hvert sitt land. Vi produserer, markedsfører og selger kvalitetshjelpemidler og tjenester til helsesektoren i Skandinavia og til mennesker med funksjonsnedsettelse.

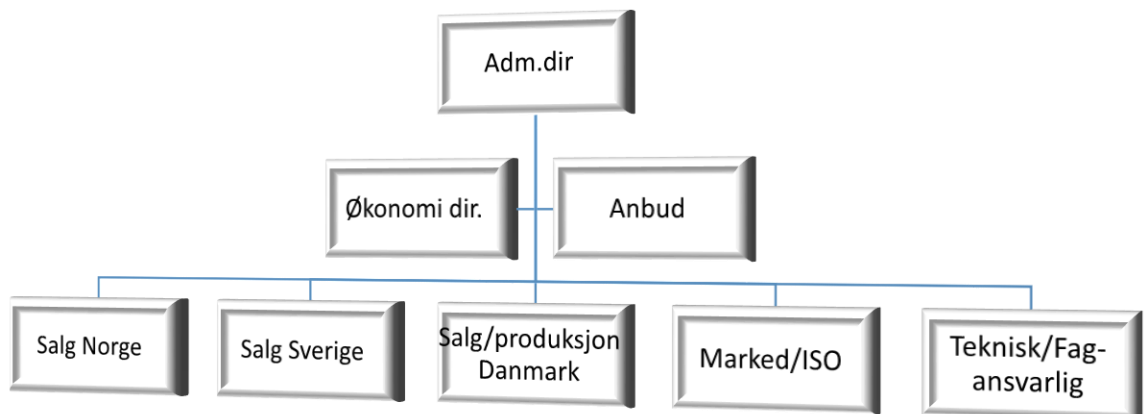


Medema Norge AS er samlokalisert med morselskapet på i Skytta i Norge, hvor hovedkontor og administrasjon for gruppen er samlet. Minicrosser AB er lokalisert i Kungälv hvorfra de betjener våre svenske kunder på salg og service. I Danmark har vi både produksjon, salg og service lokalisert i Herning midt i Jylland.

### Juridiske enheter:



### Organisering:



## Forankring av interne retningslinjer og rutiner

Medema har valgt å ta utgangspunkt i FN sine Global Compacts ti prinsipper i vårt praktiske arbeid med menneskerettigheter, trygge arbeidsforhold og ansvarlig miljøpåvirkning, samt antikorrupsjon. Dette arbeidet involverer alle vår ansatte, leverandører og samarbeidspartnere. ([UN Global Compact](#))

Som et ledd i dette arbeidet ber vi alle våre leverandører og samarbeidspartnere om en bekreftelse på at også de fullt ut godtar følgende etiske standarder og krav:

1. FNs verdenserklæring om menneskerettigheter.
2. FN-konvensjonen mot barnearbeid, art 32
3. ILO-konvensjonene om barnearbeid, art 138 og 182
4. ILO-konvensjonene 29 og 105 mot tvangsarbeid
5. ILO-konvensjonene 100 og 111, om rett til likestilling og ikke-diskriminering
6. ILO-konvensjonene 87 og 9, Frihet til fagforeningsaktivitet, individuelt og kollektivt.
7. ILO-konvensjonene 1 og 14. 8 timers dag og ukentlig hvile.
8. ILO-konvensjon 155. Sikkerhet og helse i arbeidsmiljøet.

Ved å signere samarbeidsavtalen forplikter leverandøren seg til ovennevnte internasjonale atferds standarder, og bekrefter Medema-gruppen AS sin rett til å be om ytterligere dokumentasjon angående oppfyllelse av status. (CoC - original Apr. 2024)

Videre bekrefter leverandøren med sin signatur at selskapet ikke er involvert i noen aktiviteter, som inkluderer noen form for korrupsjon, hvitvasking eller på noen måte deltar i noen form for organisert kriminell virksomhet.



Code of Conduct er således et viktig tema i alle våre møter med leverandører og samarbeidspartnere.

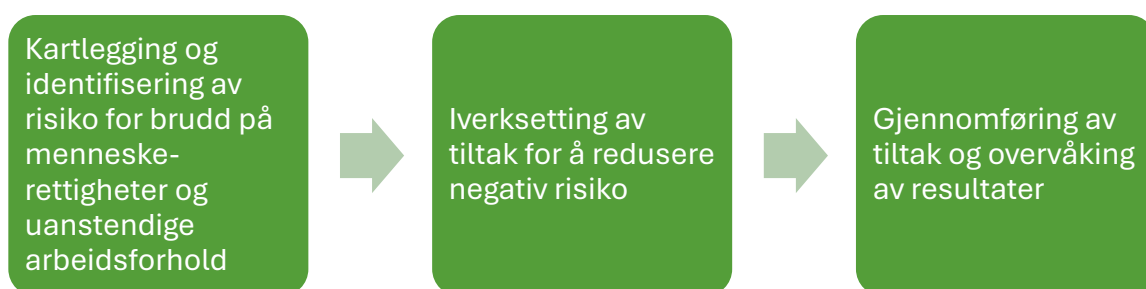
## Varslingskanaler og klagemekanismer

For egne ansatte finnes det muligheter for varsling via vårt interne avviksmeldingssystem som alle har tilgang til og/eller via verneombud i bedriften. Varsling eller klager kan og skal også kunne tas opp i dialogmøter med leverandører og samarbeidspartnere.

Det finnes også en egen varslingskanal for eksterne eller tredjepart leverandører på våre websider. [apenhetsloven@medema.no](mailto:apenhetsloven@medema.no)

## Aktsomhetsvurdering

Våre prosesser for aktsomhetsvurdering:



Både egne ansatte og ansatte i vår leverandørkjede, skal ha anstendige arbeidsforhold i tråd med FN-konvensjonen og nasjonal arbeidslovgivning på produksjonsstedet. Varer som leveres til Medema skal være fremstilt under forhold som er forenlige med krav i åpenhetsloven. Vi har god oversikt over våre leverandører, systematisert i eget avtalearkiv.

Det er krevende å sikre at alle våre leverandører etterlever alle krav i åpenhetsloven til enhver tid. Vi er derfor helt avhengige av gjensidig forståelse og dokumentasjon på etterlevelse.

### Negative konsekvenser og risiko

*(EM 6.1 Handlinger til adressering av risiko og muligheter)*

Vi har gjort en risikovurdering av våre leverandører med tanke på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Det er ikke funnet faktiske negative konsekvenser av vår virksomhet.

Alle våre leverandører er lokalisert i Europa og følges opp jevnlig. Hovedvekten av risiko tilknyttet leverandører av produkter er derfor vurdert til å finnes i de underliggende leverandørkjedene.

Mer informasjon ved skriftlig henvendelse til E-post [jofy@medema.no](mailto:jofy@medema.no)

Jostein Fylling  
Bærekrafts ansvarlig



**medema**gruppen

Medema Norge AS - Starnveien 6 - 1481 Hagan - Tlf: 67 06 49 00 - [firmapost@medema.no](mailto:firmapost@medema.no) - [www.medema.com](http://www.medema.com)

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet  
<https://sign.visma.net/nb/document-check/86f7f6ac-c576-4fa6-9114-8c1415d9c00b>

Organisasjonsnr. 986250003

 **visma sign**

[www.vismasign.com](http://www.vismasign.com)

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 6 pages before this page  
Dokumentet inneholder 6 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 6 sivua ennen tätä sivua  
Dette dokument indeholder 6 sider før denne side

Detta dokument innehåller 6 sidor före denna sida

authority to sign  
representative  
custodial

asemavaltuus  
nimenkirjoitusoikeus  
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt  
firmateckningsrätt  
förvaltare

autoritet til å signere  
representant  
foresatte/verge

myndighed til at underskrive  
repræsentant  
frihedsberøvende